



Generalforsamling den 18. april 2023: Bestyrelsens beretning for året 2022

Redegørelse for skolens økonomiske udvikling

Regnskabet for 2022 viser et underskud på -953.325 kr. Underskuddet skyldes dels nogle tiltrængte reparationer og udskiftninger på vores bygninger og dels de stærkt stigende eludgifter. I 2022 prioriterede vi udgifter til at indrette og møblere et længe ventet mødelokale. Med tanke på at skolen består af ældre bygninger – nogle af dem er mere end 100 år gamle, så vil der fortsat være behov for at følge tæt op på bygningernes almene tilstand og forebygge større skader. I 2023 vil der fortsat være fokus på dette.

Årets resultat på SFO'ens drift er 278.482 kr. Der er budgetteret med en højere lønudgift, da vi vægter højt at have en god normering, dels af pædagogiske årsager og dels for at kompensere for de begrænsede fysiske faciliteter.

Skolens elevtal har været på 342 elever mod 340 sidste år. Vi er udfordrede på elevtallet i 2. og 3. klasse. Trods mange tiltag er vi fortsat på 16 elever i 2. klasse og 14 elever i 3. klasse ved udgangen af 2022.

2022 har været et år med flere udskiftninger i medarbejderstaben. Vi har ansat 4 lærere. I elevgruppen er der et stigende behov for specialpædagogisk indsats. Vi har én fastansat støttepædagog og har i løbet af året yderligere ansat to støttepædagoger i tidsbegrænsede stillinger. Vi har planer om at fastansætte den ene af disse i sommeren 2023. Herefter har vi altså to fastansatte støttepædagoger.

Bestyrelsens vurdering og forventning til skolens økonomi

Efter nogle år med en stabil koblingsprocent (statstilskud) har vi det håb, at der heller ikke i de kommende år bliver reguleret på denne. Det giver mere ro til at planlægge fremtiden, når der ikke er udsigt til en svingende koblingsprocent. Efter et år med underskud grundet de store energiudgifter og vedligeholdelse af bygninger, har bestyrelsen budgetteret med et overskud på 107.735 Kr. i 2023.

I 2019 og 2020 var det svært at rekruttere elever til de yngste klasser. Vi oplevede at mange familier var tilskyndet til at lade deres børn blive i den lokale folkeskole frem til f.eks. 7. klasse, hvor vi ser en stor søgning til vores skole. De små børneårgange på landsplan fra 2015 – 16 har også haft indflydelse på de seneste års udfordringer med at tiltrække elever til 0. klasse. Denne udvikling vendte i 2021 og siden da har vi registreret en større søgning til vores 0. klasse og kan igen se frem til en fyldt 0. klasse i 2023.

I bestyrelsesarbejdet er der meget fokus på skolens økonomi. Bestyrelsen og ledelsen arbejder ihærdigt på at sikre en sund økonomi og et økonomisk bæredygtigt fundament for fremtidens RpR.

Bestyrelsens samlede vurdering er, at skolens økonomi er sund og robust.

Byggeri

Skolen har igennem en årrække hensat midler til et fremtidigt byggeprojekt. Vi ønsker at tilbyde vores elever en moderne skole med gode faciliteter og et godt læringsmiljø. I september 2022



ROSKILDE PRIVATE REALSKOLE

besluttede bestyrelsen at sætte vores store byggeprojekt på pause på ubestemt tid. Bestyrelsen vurderede at den samlede pris for nybyggeri er øget i sådan en grad, at det ikke er økonomisk forsvarligt at igangsætte et byggeprojekt. Bestyrelsen besluttede i stedet at godkende en gennemgribende indeklimaløsning, som vil forbedre arbejdsmiljøet for medarbejdere og elever på skolen. Indeklimaløsningen inkluderer lys, akustik og ventilation. Planen er indtil videre at arbejdet skal påbegyndes i sommeren 2023 og færdiggøres ved udgangen af 2023. Der er valgt en løsning der er gennemprøvet på en sammenlignelig byskole i København.

I efteråret blev der opsat solfilm på alle sydvendte vinduer for at forbedre indeklimaet.

Personalesituation

2022 har været et år med flere udskiftninger i medarbejderstaben. Der er ansat 4 nye lærere: Grith Skipper kom fra en privatskole og varetager undervisning i dansk og matematik. Grith løfter en stor opgave ved at bl.a. at være klasselærer i to klasser.

Thea Jensen er deltidsansat og er i gang med læreruddannelsen som hun færdiggør i 2024. Thea underviser i dansk, idræt, natur/teknologi og billedkunst. På sigt skal Thea også undervise i dansk. Ulrikke Gyldenkærne og Nicolai Hansen er begge nyuddannede og er klasselærere på 5. og 7. klassestrin. Nicolai underviser i geografi, fysik/kemi, matematik, engelsk, biologi, natur/teknologi og filosofi. Ulrikke underviser i engelsk, filosofi, idræt og dansk.

Desuden har vi ansat Maja Rye Brenøe i en 1-årig stilling som støttepædagog og Katrine Søvind er ansat som pædagog i SFO'en. Til sidst har vi i efteråret ansat en ny serviceleder: Søren Leithoff. Søren kommer med en baggrund som tømrer og bygningskonstruktør.

Skolens aktiviteter i 2022

Værdiprocess

For at sikre, at vi også i fremtiden er en attraktiv skole med et godt og solidt læringstilbud, er vi i disse år i gang med at revitalisere vores værdier og hele det professionelle beredskab omkring eleverne og læringen. Til dette arbejde er vi i samarbejde med konsulentbureauet Verdens Bedste Danske Skole. Samarbejdet startede i slutningen af 2021 og forventes at række ind i 2024.

I forsommeren 2022 blev alle pædagogiske medarbejdere inddraget i vores værdiprocess. I skoleåret 2022-23 afholder vi fire workshops, hvor medarbejderne arbejder med tre nye værdier: Det stærke fællesskab, faglighed og det hele menneske.

Ressourcecenter

I 2022 er vores nye opsætning i ressourcecenteret kommet godt i gang. Vi har tre lærere med forskellige kompetencer tilknyttet ressourcecenteret, som har fokus på undervisningstilbuddet til vores fagligt udfordrede elever. I 2022 har vi opstartet et fagligt vejlederteam, som består af fire lærere der forestår faglig vejledning af lærere inden for forskellige fagområder.

Samarbejde

I vores professionelle samarbejde blandt skolens ansatte, har vi hidtil arbejdet i klasseteams og fagteams. I forbindelse med vores værdiprocess har vi optimeret vores samarbejdsstruktur. Vi har



indført samarbejde på årgangene i såkaldte årgangsteams. Der er tilført ekstra ressourcer til klasseteams og turen kommer senere til et gennemsyn af vores samarbejde i fagteams.

Digital markedsføringsstrategi

I 2022 har vi desuden taget et tiltag til at gøre RpR endnu mere synlig i Roskilde og omegn. Vi har indgået et samarbejde med et markedsføringsbureau. I 2022 har de hjulpet os med markedsføring på diverse sociale medier, produktion af nye præsentationsvideoer og udarbejdelse af ny hjemmeside, som forventes i brug i starten af 2023. Samarbejdet fortsætter i årene fremover. Målet med samarbejdet er at fastholde en god position i en skolesektor, hvor konkurrencen om eleverne er stigende. Vi har også en målsætning om at hæve elevtallet i de nuværende 2. og 3. klasser, hvor der fortsat er ledige pladser.

APV gennemført

Alle medarbejdere er i januar blevet tilbudt at deltage i Arbejdspladsvurdering (APV). Denne skal gennemføres hvert 3. år. Svarprocenten var på ca. 76 %. Alle svar er samlet i en analyserapport, som præsenteres for Samarbejdsudvalget i foråret 2023. Herefter bliver rapporten tilgængelig for alle medarbejdere. I 2023 bliver der udarbejdet en handlingsplan i arbejdsmiljøorganisationen på baggrund af analyserapporten.

Undervisningsmiljøundersøgelse

I slutningen af 2022 gennemførtes en undervisningsmiljøundersøgelse. Denne gennemføres hvert 3. år, hvor elever fra 4. – 10. klasse svarer på spørgsmål vedr. det psykiske og fysiske undervisningsmiljø. Resultatet af undersøgelsen er netop ankommet og kan snart studeres af elever og forældre på skolens hjemmeside.

På sidste lærermøde blev lærerne præsenteret for resultatet og der blev fra lærernes side peget på væsentlige temaer, som vi skal have fokus på næste skoleår. Disse temaer bliver behandlet i klasse- og/eller årgangsteams. I kan se den samlede besvarelse på undersøgelsen på hjemmesiden (nederst):

https://roskildeprivaterealskole.dk/wp-content/uploads/2023/01/Undervisningsmiljo_-4-10_klasse_Analyserapport_nov22.pdf

Seniorklub

Som noget helt nyt har vi oprettet en seniorklub. Sidste tirsdag i november måned hvert år inviterer vi pensionerede medarbejdere fra RpR på frokost. Den 29. november 2022 var således første gang at seniorklubben samles. Der var 11 seniorer til arrangementet; 2 tidligere skoleledere, en skolesekretær og 8 lærere. Der blev spist frokost sammen og der blev udvekslet mange minder. Det var et par hyggelige timer og samtlige gæster udtrykte stor taknemmelighed i forhold til invitationen. En ny og god tradition er opstået.

Personale på førstehjælpskursus

I første uge efter sommerferien 2022, var de fleste medarbejdere på førstehjælpskursus, hvilket medarbejdere kommer igennem hvert andet år.



Uddannelsesmesse

Tirsdag d. 1. november var RpR repræsenteret på den årlige uddannelsesmesse på Katedralskolen. Niels og Klaus var til stede og vi havde tre 10-klasses elever med. Vores tilstedeværelse handler i høj grad om at "vise flaget" i undervisningsmiljøet i Roskilde.

Temaug og skolefest

I uge 44 afholdte vi temaug over emnet "Bæredygtighed". Der var mange kreative værksteder og der var en utrolig god fællesskabende stemning på skolen. De indbudte forældre havde en god aften ved skolefesten. Entréindtægten går normalt ind i skolens drift. I år har vi valgt at lade indtægten gå til Børns Vilkår og på den måde vise samfundssind, der blev indsamlet 12.200 kr.

Indsamlingsuge

Indsamlingsuge i uge 14 2022 havde skolen indsamling til fordel for Læger uden grænser og Ukraine. Indsamling af pant, kagesalg i skolegården, indsamlingsløb. I alt blev der indsamlet 40.000 kr. til Læger uden grænser. En kæmpe indsats af skolens elever.

Skoleudflugt

Skoleudflugten i september gik i år til Zoologisk Have i København: Hele skolen deltog, og det er altid en stor succes, og er med til at skabe sammenhold og fællesskab på tværs af klasser.

Skolerejser

Skolerejser bliver afholdt i starten af skoleåret. Hvert andet år er klassen på skolerejse (3., 5., 7., 9 og 10. klasse).

Omvendt Jul

Som tidligere år fandt skolens elever legetøj, som de ikke længere havde brug for. Legetøjet blev afleveret i SFO'en og pakket ind. Gaverne blev efterfølgende afhentet af Julemanden i hans flotte tog. Som skole er det vigtigt for os at vise eleverne, at vi kan gøre en forskel i det samfund vi er en del af.

Kostpolitik.

Der blev vedtaget en ny kostpolitik i juni 2022. Det var nedsat et udvalg med repræsentanter fra elevrådet, lærerne og ledelsen, som har været med til at formulere og godkende den nye politik. Kostpolitikken kan læses nederst på hjemmesiden.

Årsmøde

I oktober deltog ledelsen i Privatskoleforeningens årsmøde. Formanden Karsten Suhr blev genvalgt til bestyrelsen.

Bestyrelsesseminar

I november deltog bestyrelsen i et seminar for skolebestyrelser afholdt af Danmarks Private Skoler. På seminaret deltog bestyrelser fra andre privatskoler på tværs af landet. Emnerne var bl.a. samarbejde i bestyrelsen og med ledelsen, oplæg og workshop om CSR samt rammerne for bestyrelsesarbejdet. Der var også plads til videndeling og erfaringsudveksling med bestyrelser fra de øvrige skoler.



150-års fødselsdag 11. november 2024

11. november 2024 har skolen 150-års fødselsdag. Bestyrelsen er gået i tænkeboks vedr. fejring af den store dag.

Afrunding

RpR er en veldrevet skole på alle væsentlige parametre. Skolen lever op til sit læringsgrundlag, og er kulturelt forankret blandt skolens ledelse, medarbejdere, forældre og elever.

RpR har en sund og robust økonomi, og med bestyrelsens strategi for fremtiden, er det forventningen at skolen kan fastholde balancen mellem et økonomisk råderum og løbende investeringer i udviklingen af skolen.

Bestyrelsen konkluderer derfor, at RpR i fremtiden kan fastholde en fornuftig økonomi, med vores stærke kultur, som har fokus på et trygt skoleliv og høj grad af faglighed.

Jeg vil gerne takke Bestyrelsen for det positive og engagerede arbejde. Vores møder er konstruktive, med gode diskussioner i en positiv ånd, der er med til at sikre at RpR er den bedste skole for vores børn.

Jeg vil gerne sige en stor tak til bestyrelsesmedlem Lars Petersen for hans arbejde det sidste år i bestyrelsen. Lars har været pennefører på vores økonomiske strategi, og ansvarlig for vores økonomiske overblik.

Desuden vil jeg gerne på bestyrelsens vegne takke såvel skolens ledelse som medarbejdere for en særdeles energisk og engageret indsats også i 2022. I har alle hver jeres andel i, at det er trygt at aflevere vores børn på skolen i de 10-11 år, som måske er de vigtigste år for børnenes identitet og fremtid. Endelig skal lyde en tak til skolens forældre for deltagelse og opbakning til skolen. Og ikke mindst tak til alle eleverne for deres interesse og indlevelse i hverdagen.

Dette er afslutningen på min beretning på vegne af bestyrelsen. Jeg har taget aktiv del i bestyrelsesarbejdet siden 2012, og har med glæde set den udvikling der er sket på RpR, så vi som skole udvikler os i takt med tiden; et par eksempler er indførslen af iPADS i de første skoleår i undervisningen og brug af PC fra indskolingen. Og det er en ekstra stor glæde for mig at der kommer en indeklimaløsning på skolen i 2023, da dette har været på dagsordenen igennem mange år, et kæmpe ønske fra ansatte og elever.

Det er sidste år vi (jeg) har et barn på skolen, og jeg har derfor valgt at udtræde af bestyrelsen ved denne generalforsamling. Jeg har selv gået på skolen, og har masser af gode minder. Vi har været så privilegerede, at Kirsten Nørregaard, som jeg havde i dansk, da hun startede på skolen, også har haft min yngste datter, indtil Kirsten valgte at gå på pension sidste år.

Jeg vil gerne takke for samarbejde med mine bestyrelseskollegaer, skolens repræsentanter og skolens ledelse samt alle skolens ansatte.

På bestyrelsens vegne,
Karina Bergenholtz
Bestyrelsesformand